

# 學校法人及其所屬私立學校教職員退休撫卹離職資遣條例施行細則第十五條、第十七條、第二十七條修正總說明

學校法人及其所屬私立學校教職員退休撫卹離職資遣條例施行細則（以下簡稱本細則）係九十九年一月二十九日訂定發布，並自九十九年一月一日施行，最近一次修正係一百零三年五月二十二日。依一百零八年五月一日修正公布之學校法人及其所屬私立學校教職員退休撫卹離職資遣條例（以下簡稱本條例）第八條第七項規定：「第四項第四款所定學校主管機關之撥繳責任，以最高四十二年為限。超過最高年資上限之服務年資，除校長、教師個人撥繳部分外，其餘均由私立學校提撥。」第九條第一項規定：「私立學校應辦理教職員增加提撥退休、撫卹、離職及資遣給與準備金作業，並得斟酌財務狀況及學校發展重點撥繳該準備金，教職員另得提撥，其金額在不超過前條第四項第一款規定撥繳額度內者，亦不計入提撥年度薪資所得課稅。」與第二十條第三項及第四項規定：「（第三項）定期給付，由教職員以一次給付應領取總額，投保符合保險法規定之年金保險或由儲金管理會提供分期請領之設計，作為定期發給之退休金。（第四項）選擇前項由儲金管理會提供之定期給付，應由儲金管理會於本條例中華民國一百零八年四月九日修正之條文施行之日起六個月內，設計不同收益、風險之投資標的組合，提供教職員選擇，並應自負盈虧；其定期給付實施、請領方式及其他相關事項之辦法，由中央主管機關定之。」爰修正本細則第十五條、第十七條、第二十七條，其修正重點如下：

- 一、配合本條例第八條第七項已刪除校長或教師服務成績優異者，學校主管機關之退撫儲金撥繳責任始得至四十年之規定，爰配合刪除成績優異之認定規定。（刪除現行條文第十五條）
- 二、私立學校應依財團法人中華民國私立學校教職員退休撫卹離職資遣儲金管理委員會所定之作業規定辦理教職員增加提撥退休、撫卹、離職及資遣給與準備金作業。（修正條文第十七條）

# 學校法人及其所屬私立學校教職員退休撫卹離職資遣條例施行細則第十五條、第十七條、第二十七條修正條文對照表

修正條文	現行條文	說明
第十五條 (刪除)	<p>第十五條 本條例第八條第七項所稱成績優異，指依各學校所訂定教職員成績考核規定考核結果，最近五年均晉支薪給或發給獎金者；學校未訂定前開成績考核規定者，應由最後服務學校出具其成績優異之具體事實證明，報儲金管理會審定。</p> <p>依前項規定最近五年考核結果，其中四年係晉支薪給或發給獎金，有一年留支原薪係患重病請假超過規定日數所致者，經准假學校出具證明，得視為成績優異。</p> <p>依第一項學校規定之最近五年考核結果，其中三年係晉支薪給或發給獎金，有二年留支原薪係患重病請假超過規定日數所致者，除第二次考列留支原薪及以後之年資，不得視為成績優異外，其餘超過三十五年之年資，仍得視為成績優異。</p>	<p>一、本條刪除。</p> <p>二、一百零八年五月一日修正公布之學校法人及其所屬私立學校教職員退休撫卹離職資遣條例(以下簡稱本條例)第八條第七項規定已刪除教師或校長成績優異之撥繳規定，故本條已無規定必要，爰予以刪除。</p>
第十七條 本條例第九條第一項所定私立學校應 <u>辦理教職員增加提撥退</u>	第十七條 本條例第九條第一項所定私立學校增加提撥之準備金，應由	一、一百零八年五月一日修正公布之本條例第九條第一項規定，將私

<p><u>休、撫卹、離職及資遣給與準備金作業</u>，由各學校依<u>儲金管理會</u>所定<u>作業規定</u>辦理。</p> <p><u>前項作業規定</u>，應報<u>監理會</u>轉本部備查。</p>	<p>各學校訂定相關規定，<u>經儲金管理會審議通過</u>後，報<u>監理會</u>轉本部備查；各學校應於決定增加提撥當月，將相關教職員名冊，連同本條例<u>第九條第二項</u>所定委託之書面文件報<u>儲金管理會</u>，並副知<u>監理會</u>。</p>	<p>立學校得辦理教職員增加提撥退休、撫卹、離職及資遣給與準備金作業(以下簡稱增額提撥作業)之「得辦理」修正為「應辦理」。查現行作法係由學校訂定相關規定，送<u>儲金管理會</u>審議，報<u>監理會</u>轉教育部(以下簡稱本部)備查，考量其作業時程較為長，且現行辦理增額提撥學校數為一百六十所，倘全面開辦增額提撥，校數將提高為三百六十四所，是為簡化現行作業流程，爰於第一項明定由<u>儲金管理會</u>統一訂定作業規定，俾利各學校依循辦理。另因應各學校應辦理增額提撥作業，其作業程序均定於<u>儲金管理會</u>訂定之作業規定，爰將現行條文後段所定委託之書面文件報<u>儲金管理會</u>等規定刪除。</p> <p>二、審酌各學校均須依<u>儲金管理會</u>統一訂定之作業規定辦理增額提撥作業，為利周妥，爰增列第二項，明定<u>儲金管理會</u>所定之作業規定，應報<u>監理會</u>轉本部備查。</p>
<p>第二十七條 本條例第二 十條第<u>八</u>項第一款及第</p>	<p>第二十七條 本條例第二 十條第七項第一款及第</p>	<p>一、本條例現行條文第二 十條第七項規定，於一</p>

<p>二十六條第三項第一款所稱執行職務發生危險以致傷病或死亡，指教職員於執行職務時因遭受暴力或發生意外危險以致傷病或死亡，且其傷病或死亡與所受暴力或所生意外危險具有因果關係。</p> <p>本條例第二十條第八項第二款所稱於辦公場所發生意外以致傷病，指教職員在處理公務之場所，於辦公時間內或指定之工作時間內，因處理公務而發生意外事故以致傷病，且其傷病與所生意外事故具有因果關係。</p> <p>本條例第二十六條第三項第二款所稱於辦公場所發生意外以致死亡，指教職員在處理公務之場所，於辦公時間內或指定之工作時間內，因處理公務而發生意外事故或猝發疾病以致死亡，且其死亡與所生意外事故或猝發疾病具有因果關係。</p> <p>本條例第二十條第八項第三款及第二十六條第三項第三款所稱於辦公往返途中遇意外危險以致傷病或死亡，指教職員經服務學校指派，執行一定之任務，自出發以迄完成指派任務</p>	<p>二十六條第三項第一款所稱執行職務發生危險以致傷病或死亡，指教職員於執行職務時因遭受暴力或發生意外危險以致傷病或死亡，且其傷病或死亡與所受暴力或所生意外危險具有因果關係。</p> <p>本條例第二十條第七項第二款所稱於辦公場所發生意外以致傷病，指教職員在處理公務之場所，於辦公時間內或指定之工作時間內，因處理公務而發生意外事故以致傷病，且其傷病與所生意外事故具有因果關係。</p> <p>本條例第二十六條第三項第二款所稱於辦公場所發生意外以致死亡，指教職員在處理公務之場所，於辦公時間內或指定之工作時間內，因處理公務而發生意外事故或猝發疾病以致死亡，且其死亡與所生意外事故或猝發疾病具有因果關係。</p> <p>本條例第二十條第七項第三款及第二十六條第三項第三款所稱於辦公往返途中遇意外危險以致傷病或死亡，指教職員經服務學校指派，執行一定之任務，自出發以迄完成指派任務</p>	<p>百零八年五月一日修正公布後，項次變更為第八項，爰第一項、第二項、第四項及第五項配合修正援引之本條例規定項次。</p> <p>二、第三項未修正。</p>
--	--	--

<p>返回辦公場所或住（居）所止，遭受暴力或發生意外危險以致傷病或死亡，且其傷病或死亡與所受暴力或所生意外危險具有因果關係。</p> <p>本條例第二十條第八項第四款及第二十六條第三項第四款所稱盡力職務積勞過度以致傷病或死亡，指教職員平時執行職務具有具體事蹟，且其職責繁重，足以使之積勞過度以致傷病或死亡。</p>	<p>返回辦公場所或住（居）所止，遭受暴力或發生意外危險以致傷病或死亡，且其傷病或死亡與所受暴力或所生意外危險具有因果關係。</p> <p>本條例第二十條第七項第四款及第二十六條第三項第四款所稱盡力職務積勞過度以致傷病或死亡，指教職員平時執行職務具有具體事蹟，且其職責繁重，足以使之積勞過度以致傷病或死亡。</p>	
---	---	--